

## **Doplnok č. 2 ku Kolektívnej zmluve**

uzatvorenej dňa 9.01.2014,

**platný od 01.01.2016**

medzi zmluvnými stranami

**Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Materskej škole – Óvoda Jelka**, Mierová 960/18, 925 23 Jelka, IČO: 42288487, zastúpenou Ildikó Nagyovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 16.12.2015, (ďalej odborová organizácia)

**a**

**Materskou školou – Óvoda so sídlom v Jelke**, 925 23, Mierová 960/18, IČO: 37985035, zastúpenou Ildikó Vidrovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ)

### **1. Článok 3 ods. 3 sa mení takto**

#### **Článok 3**

#### ***Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy***

Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 1. januára 2014 a skončí 31. decembra 2019 pokiaľ doba účinnosti niektorých záväzkov nie je v nej dojednaná inak, okrem článkov ktoré sú viazané na rozpočet, t.j. článkov 7, 8, 10 a 25, ktorých účinnosť končí dňom 31. decembra 2016.

### **2. Článok 7 sa mení takto**

#### **Článok 7**

#### ***Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť***

#### **Osobný príplatok**

(2) Osobné príplatky sa budú poskytovať zamestnancom v zmysle prijatých kritérií dohodnutými medzi zmluvnými stranami, podľa možnosti rozpočtu na rok 2016.

### **3. Článok 8 ods. 1 a 2 sa mení takto**

#### **Článok 8**

#### ***Realizácia zvýšenia plátov nepedagogickým zamestnancom***

(1) Zamestnávateľ vyčlení na účel osobných príplatkov v rozpočte na rok 2016 finančné prostriedky vo výške 5 % platovej tarify nepedagogických zamestnancov v roku 2013.

(2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi vo forme osobného príplatku mesačne sumu vo výške najmenej 5 % jeho platovej tarify v roku 2013.

## **4. Článok 10 ods. 1, 2, 3 a 4 sa mení takto**

### **Článok 10** ***Odstupné a odchodné***

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

- a) jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- a) jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho funkčného platu a podľa možnosti rozpočtu až do sumy 3 funkčných plátov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho funkčného platu a podľa možnosti rozpočtu až do sumy 3 funkčných plátov, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

## **5. Článok 11 ods. 2 sa mení takto**

### **Článok 11** ***Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe***

(2) Zamestnávateľ svoje rozhodnutie podľa predchádzajúceho odseku uplatňuje po 3 odpracovaných rokoch nepedagogickým zamestnancom u zamestnávateľa.

## **6. Článok 19 ods. 1 sa mení takto**

### ***Článok 19 Závazky odborovej organizácie***

(1) Odborová organizácia sa zaväzuje po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny mier so zamestnávateľom v zmysle článku 14 ods. 1 tejto KZ.

## **7. Článok 20 ods. 2 bod j/ sa mení takto Článok 20 ods. 2 sa dopĺňa bodom o/**

### ***Článok 20 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci***

**j/** zabezpečiť zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť na plnenie ich úloh vzdelávanie, poskytnúť im v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy a vytvoriť nevyhnutné podmienky na výkon ich funkcie (§ 240 Zákonníka práce a § 19 ods. 3 a 5 zákona o BOZP),  
**o/** zabezpečiť vykonávanie zdravotného dohľadu vrátane lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci, a to v pravidelných intervaloch s prihliadnutím na charakter práce a na pracovné podmienky na pracovisku (§ 6 ods. 1 písm. q/ zákona o BOZP).

## **8. Článok 23 ods. 1 sa mení takto**

### ***Článok 23 Stravovanie***

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať stravovanie zamestnancom v zmysle § 152 ZP. Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom stravovacom zariadení.

## **9. Článok 26 ods. 2 sa mení takto**

### ***Článok 26 Záverečné ustanovenia***

(2) Táto KZ je vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise.

V Jelke dňa 08.01.2016

-----  
základná organizácia

-----  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

## Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

### Čl.2. Rozpočet sociálneho fondu

#### /1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2016

a/ povinný prídelen vo výške 1%	1272,00 €
b/ ďalší prídelen podľa §3 odst.1b	318,90 €
c/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	1375,10 €

---

**SPOLU :** **2966,00 €**

#### /2/ Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2016

a/ stravovanie zamestnancov	800,00 €
b/ doprava do zamestnania a späť	200,00 €
c/ sociálna výpomoc nenávratná	300,00 €
d/ exkurzno-vzdelávacie zájazdy	506,00 €
e/ kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť	480,00 €
f/ zdravotná starostlivosť	320,00 €
g/ dary	360,00 €

---

**SPOLU :** **2966,00 €**

V Jelke dňa 08.01.2016

---

základná organizácia

---

štatutárny zástupca zamestnávateľa